

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

DESIGNING COMPETENCY MODEL

Durasi: **2 hari** (16 jam) | Duration: **2 days** (16 hours)

Menjawab Masalah Apa

Model kompetensi dapat menjawab permasalahan profil SDM yang dituntut baik dari segi keterampilan, pengetahuan dan karakteristik agar dapat mendukung pencapaian sasaran perusahaan. Alasan perusahaan yang sudah menerapkan model kompetensi antara lain adalah dapat dipastikan adanya hubungan antara tuntutan kompetensi dengan pencapaian tujuan dan sasaran bisnis. Di samping itu model kompetensi dapat menjadi alat untuk memprediksi keberhasilan kinerja seseorang yang superior.

Model kompetensi akan sangat membantu para manajer SDM dan manajer lini dalam menjalankan sistem manajemen SDM seperti : penerimaan dan penempatan, rencana penggantian , pelatihan dan pengembangan SDM, manajemen kinerja dan manajemen imbal jasa. Model kompetensi juga akan sangat berarti bagi perusahaan dalam memastikan apakah investasi yang sudah dilakukan oleh perusahaan dalam bidang manajemen SDM akan memberi dampak yang maksimal dalam usaha meningkatkan kinerja SDM dan kinerja organisasi.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Memahami apa, mengapa, bagaimana, dan manfaat model kompetensi
- Memahami langkah-langkah dalam mengembangkan dan menetapkan model kompetensi dengan berbagai pendekatan
- Mengembangkan dan menetapkan model kompetensi dengan berbagai pendekatan

Apa Saja Yang Dibahas

- Apa, mengapa dan bagaimana dengan model kompetensi?
- Manfaat menggunakan model kompetensi
- Teknik mengembangkan dan merancang model kompetensi
- Validasi model kompetensi

Siapa yang Perlu Ikut

Semua pimpinan yang bertanggung jawab langsung dan tidak langsung dalam pengembangan SDM perusahaan.

IDR 5.200.000



Problems to Be Addressed

Competency model can answer the problems of human resource required profiles both in terms of skills, knowledge and characteristics in order to support the achievement of the goals of the company. The reason from the companies who have implemented the competency model among others is the relationship between the competency required and the achievement of goals and business **Objectives**. In addition, the competency model can be used to predict the success of superior individual performance.

The competency model will very much assist the HR managers and line managers in applying the human resources management system such as: recruitment, selection and placement, succession planning, training and development of human resources, performance management and compensation management. The competency model is also beneficial in determining the maximum impact of human resources investment in improving the human resources performance and organization performance.

Objectives

Having attended this program, the participants are expected to be able to:

- Understand what, why, how and benefits of the competency model
- Understand the steps in developing and designing the competency model in different approaches
- Develop and design the competency model using different approaches

Subjects Covered

- What, why and how is the competency model?
- Benefits in implementing the competency model
- The techniques to develop and design the competency model
- The validation of the competency model

Who Should Attend

Manager who are responsible for human resources development in the companies directly or indirectly.